



## Ficha de Avaliação

### Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Cada comportamento é avaliado com: 1 (Insuficiente), 3 (Adequado), 5 (Supera o padrão).

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

N.º mecanográfico (n.º de utilizador do SIGHRE): \_\_\_\_\_

#### C1 – Orientação para a colaboração

Comportamento observável	1	3	5
Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.			
Atua de forma a promover o espírito de equipa, prevenindo o conflito.			
Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.			

#### C2 – Orientação para a mudança e inovação

Comportamento observável	1	3	5
Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.			
Adota novas ideias, atividades ou práticas de trabalho.			
Identifica soluções para melhorar os serviços, os processos e a organização do trabalho.			



### C3 – Orientação para os resultados

Comportamento observável	1	3	5
Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.			
Identifica e utiliza, de forma eficiente e justificada, os recursos necessários para concluir tarefas e projetos.			
Monitoriza a sua atividade, identificando erros e garantindo os padrões de qualidade do serviço prestado.			

### C4 – Análise crítica e resolução de problemas

Comportamento observável	1	3	5
Procura informação adicional para clarificar assuntos vagos ou confusos e prevenir problemas e falhas.			
Relaciona informação de várias fontes para criar uma compreensão mais abrangente sobre os assuntos.			
Utiliza diferentes fontes de informação, incluindo colegas e superiores, no sentido de encontrar soluções eficazes para os problemas.			

